



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลออนใต้ โทร. ๐ ๕๓๘๘ ๐๖๕๓

ที่ ชม ๖๘๘๐๑/..... วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลออนใต้

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลออนใต้ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวชญภา วงศ์คำปัน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นควรจัดรถอู่รับส่งนักเรียนแล้ว

(ลงชื่อ)



(นายสานิส พึ่งพรชัย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลออนใต้

(ลงชื่อ)



(นายสมคิด วงศ์สถาน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลออนใต้

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลออนใต้

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายสมศักดิ์ วงศ์แก้วแปง)

นายกเทศมนตรีตำบลออนใต้



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้
อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปผลดีอัตราค่าจ้าง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๑. ปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างเพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น	ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) จากความเห็นชอบของ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ ธันวาคม ๖๖	มีกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ดังนี้ - พนักงานเทศบาล ๒๕ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑ อัตรา	มีกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาลว่าง หลายตำแหน่ง ซึ่งยังไม่ มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง ทำให้ขาดผู้ที่มีความสามารถในด้านนี้ๆ มาปฏิบัติงาน	-
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้าง	- ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๖๗	ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. นางสาวนงศราญ สุขวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ ๒. นายทิวากร ปาลี ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา บรรจุเมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗	-	เพื่อให้ได้บุคลากรที่ตรงตามตำแหน่ง สบายงาน ทำให้การทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปผลดีต่อตัวองค์กร	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๓. ปรับปรุงกรงอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑) เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังเพื่อรองรับ ภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น	ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) จากความเห็นชอบ ของ ก.ท.จ. เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗	มีกรอบอัตรากำลัง ที่หน่วยงานเทศบาล หลายตำแหน่ง ซึ่งยังไม่ มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง ทำให้ขาดผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในด้าน นั้นๆ มาปฏิบัติงาน	-	-
๔. การสรรหาและเลือกสรร บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้าง	- ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งพนักงาน จ้างประเภทพนักงาน จ้างประเภทกรกิจ จำนวน ๒ อัตรา - ได้ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ ว่าง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน กรกฎาคม ๖๗	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗) ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. นายทรงยศ พุทธิคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ บรรจุ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๖๗ ๒. นางสาวสุจิรา กองมา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ บรรจุเมื่อวันที่ ๑๖กย๖๗ ๒. ๒. นางสาวทิพภรณ์ ทองเป้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๖๗	-	เพื่อให้ได้บุคลากรที่ ตรงตามตำแหน่ง สายงาน ทำให้การ ทำงานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ถูกต้อง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอิตรากำถึง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับงบ จัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๕. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล	- ได้ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อบรรจุตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน กรกฎาคม ๖๗	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)	-	เพื่อให้ได้บุคลากรที่ตรงตามตำแหน่ง สอยาน ทำให้การทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง
๖. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลอนันต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้รับการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๒๓ ราย	บางรายส่งบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาล่าช้ากว่าที่กำหนด	จัดทำบันทึกข้อตกลงที่แจ้งให้ส่งข้อตกลงการปฏิบัติงานให้ตรงตามที่กำหนด
๗. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ตามสายงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- พนักงานเทศบาลได้รับการอบรมตามสายงานและตำแหน่ง - พนักงานเทศบาลได้จัดทำบันทึกรายงานผลการอบรม เสนอผู้บังคับบัญชา	๓๒๖,๐๐๐.-	๒๕๐,๓๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและสายงาน ๒๕ ราย พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ๘ ราย	-	ควรส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตราการกำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๘. มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีขึ้นไป เป็นประจำทุกปี	พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทนตามผลการประเมิน	- ร้อยละ ๖ ของ เงินเดือนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๗ เป็นเงิน ๓๓๒,๕๓๖.๖๐ บาท	- ใช้จ่ายจริง เป็นเงิน ๓๔,๐๔๐.๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๖๗	ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนี้ - พนักงานเทศบาล ทั้งหมด ๒๕ ราย ๒ ชั้น จำนวน ๓ ราย ๑.๕ ชั้น จำนวน ๑๘ ราย งดเลื่อน จำนวน - ราย - ลูกจ้างประจำ ทั้งหมด ๑ ราย ๒ ชั้น จำนวน - ราย ๑.๕ ชั้น จำนวน ๑ ราย ๑ ชั้น จำนวน - ราย งดเลื่อนขึ้น จำนวน - ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งหมด ๑๕ ราย ๔ % จำนวน ๘ ราย ๒.๓ % จำนวน ๒ ราย งดเลื่อน จำนวน ๕ ราย	-	-
๙. ประชุมพนักงานประจำเดือน	ผู้บริหาร และพนักงานสังกัดเทศบาลตำบล ออนันต์ มีความใกล้ชิดสนิทสนม สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลออนันต์ จำนวน ๖๐ คน	พนักงานบางคน ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ เนื่องจากต้องออกไปปฏิบัติภารกิจข้างนอก	ให้พนักงานในส่วน/กอง ที่เข้าประชุมแจ้งการประชุมแก่พนักงานที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมในครั้งนั้น ๆ เพื่อจะได้รับรู้ รับทราบพร้อมกัน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๑๐. คำสั่งเทศบาลตำบล ออนใต้ เรื่อง การแบ่งงาน และกรมอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่ของส่วน ราชการภายในเทศบาล ตำบลออนใต้	บุคลากรในหน่วยงาน ทราบ ถึงการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ของแ่งแต่ ละส่วนราชการ ตามคำสั่ง การแบ่งงานและการ มอบหมายงาน ๆ และให้ ปฏิบัติตาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	แจ้งคำสั่ง ๆ ให้ทราบ ดังนี้ - พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๒๔ ราย	-	ต้องมีการเพิ่มเติม ข้อมูลพนักงานที่มา ปฏิบัติงานใหม่ เข้าไปในคำสั่ง ๆ ให้ตรงกับงานที่ได้ รับผิดชอบ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติองค์กรกำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับงบการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้รับการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้และนำมาพัฒนางาน	๒๕๐,๐๐๐	๒๐๕,๘๐๐	๔ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะผู้บริหาร ๕ คน - สมาชิกสภาเทศบาล ๙ คน - พนักงานเทศบาล ๑๕ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ คน - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ คน	ใช้เวลาในการเดินทาง ทำให้เวลาน้อยสำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในแต่ละที่	ขยายระยะเวลาในการอบรมให้มากขึ้น เนื่องจากมีรายละเอียดจำนวนมาก ควรจัดให้มีการอบรมเพิ่มเติม และติดตามประเมินผลของผู้เข้าร่วมอบรม รวมทั้งจัดหลักสูตรต่อเนื่องทุกปี
๒.โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ เข้าใจหลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๕,๐๐๐	๑๔,๐๕๐	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	- คณะผู้บริหาร ๕ คน - สมาชิกสภาเทศบาล ๑๒ คน - พนักงานเทศบาล ๒๑ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ คน - พนักงานจ้างทั่วไป ๘ คน	แนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลเป็นการศึกษาแนวกว้าง	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๓. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครู/ผู้ดูแลเด็กเทศบาลตำบลออนใต้	บุคลากรครูนำความรู้ทักษะ ประสบการณ์ ที่ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐,๐๐๐ จัดสรร	๙๖,๗๕๐	๒๙ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - คณะผู้บริหาร ๓ คน - พนักงานเทศบาล ๗ คน - พนักงานช่างเทคนิค ๘ คน - พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน - คณะกรรมการสถานศึกษา ๔ คน 	ใช้เวลาในการเดินทาง ทำให้มีเวลาน้อยสำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในแต่ละที่	ขยายระยะเวลาในการอบรมให้มากขึ้น เนื่องจากมีรายละเอียดจำนวนมาก ควรจัดให้มีการอบรมเพิ่มเติม อีก และติดตามประเมินผลของผู้เข้าร่วมอบรม รวมทั้งจัดหลักสูตรต่อเนื่องทุกปี
๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลเข้าพรรษา	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันเข้าพรรษาและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - คณะผู้บริหาร ๕ คน - สมาชิกสภาเทศบาล ๑๒ คน - พนักงานเทศบาล ๒๑ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน - พนักงานช่างเทคนิค ๘ คน - พนักงานจ้างทั่วไป ๘ คน 	แนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลเป็น การศึกษาแนวกว้าง	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๕. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ตามสายงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- พนักงานเทศบาลได้รับการอบรมตามสายงานและตำแหน่ง - พนักงานเทศบาลได้จัดทำบันทึกรายงานผลการอบรม เสนอผู้บังคับบัญชา	๓๒๖,๐๐๐.-	๒๕๐,๓๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและสายงาน ๒๕ ราย พนักงานเข้ารับการอบรม ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ๘ ราย	-	ควรส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๖. โครงการพัฒนาตนเองผ่านระบบ E-Learning	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ มีความรู้ความ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและสายงาน ๒๕ ราย พนักงานเข้ารับการอบรม ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ๒๐ ราย	-	ควรส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๑	นายชาญชัย รินคำ	ปลัดเทศบาล	โครงการประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๗๐๐.-
			โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานงบประมาณ การเงินและการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๒	นายसानิส พึ่งพรชัย	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗๕๐.-
			โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำปีท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับอปท.(ครู ข)	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	โรงแรมคุ้มภูคำ จ.เชียงใหม่	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๒	นายसानิส พึ่งพรชัย	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เพื่อเพิ่มทักษะทางกฎหมาย เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น และการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔,๐๐๐.-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒,๔๐๐.-
			โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายเกี่ยวกับกฎกระทรวงส่วนท้องถิ่น ศึกษา สาธารณสุข การเงิน การคลัง งานช่าง (การจัดทำ TOR ให้พื้นที่การทุจริตฯ)	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
	นายธานีศ พึ่งพรชัย	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ สำหรับการปฏิบัติงานของ บุคลากรท้องถิ่นสู่การ บริหารงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	มหาวิทยาลัย กำแพงเพชร	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๗	๔,๕๐๐
๓	นางสาวจรรณี หาญล้อม	นักจัดการงานทั่วไป	ได้ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ ความเข้าใจภายในงาน”รณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการชดกันแห่ง ประโยชน์”	สำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ	ระบบออนไลน์	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
			ระบบข้อมูลสารสนเทศท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
			เส้นทางความก้าวหน้าของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๔	นายเจษฎา สุมาลัย	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ งานระบบประเมินผลและการ รายงานผลโครงการตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan	ท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๑๒-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒,๓๕๐.-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
	นายเจษฎา สุมาภรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๓๕๐.-
๕	นางสาวธัญญกร พราหมณ์โชติ	นิติกร	ได้ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ความเข้าใจภายในงาน”รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งประโยชน์”	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	ระบบออนไลน์	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
			อบรมหลักสูตรวินัยและการดำเนินการทางวินัยสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ นิติกร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๑๙ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	๓๐๐.-
			โครงการเผยแพร่คำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๙) หัวข้อ การลงโทษทางวินัย ตามการชี้มูลของ กก.ป.ป.ช.	สำนักงานศาลปกครอง	ระบบออนไลน์	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๖	นางสาวชญาภา วงศ์คำปัน	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒,๔๐๐.-
๗	นางสาวอนูธิดา บาลี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗๕๐.-
๘	นางสาวพัชรนันท์ บัวแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการการเรียนรู้สู่การปฏิบัติงานด้านกฎหมายท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๙	พ.จ.ชาติฉัตรชัย ชาติทำคำ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
						๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗๕๐.-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๑๐	นางสาววิทยาพร อินทะเสา	ผู้อำนวยการกองคลัง	ฝึกอบรม หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชน การสงเคราะห์ผู้ยากไร้ การส่งเสริมอาชีพสำหรับนักเรียนยากจน	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมเชียงใหม่ แกรนด์วิว จ.เชียงใหม่	๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	๕,๓๐๐.-
๑๑	นางสาวเรวดี วิวัฒน์รัตนกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน การคลัง	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ชำนาญการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมเมอร์เคียว จ.เชียงใหม่	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕,๓๐๐.-
			อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัด เชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูเก็ต จ.เชียงใหม่	๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗๕๐.-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๑๒	นายธนาพัทธ์ ยากุลี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ยุคใหม่ เพื่อยกระดับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ชำนาญการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ สอดคล้องกับหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมเมอร์เคียว จ.เชียงใหม่	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕,๓๐๐.-
๑๓	นางจิราพร ไชยแยง	นักวิชาการคลัง	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ยุคใหม่ เพื่อยกระดับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ชำนาญการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ สอดคล้องกับหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมเมอร์เคียว จ.เชียงใหม่	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕,๓๐๐.-
๑๔	นางวรัญญา พิมพ์ศิริ	นักวิชาการพัสดุ	อบรมหลักสูตรโปรแกรม เสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง	สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดิน	โรงแรมเซียงไค้ใหม่ คำ	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภออัสสัมชัญ จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๑๕	นายสมคิด วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กรมทางหลวงชนบท	สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๐ จ.เชียงใหม่	๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๑๖	นายธีระศักดิ์ เงินถา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	โครงการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กรมทางหลวงชนบท	สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๐ จ.เชียงใหม่	๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
			ได้ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ความเข้าใจภายในงาน”รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งประโยชน์”	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	ระบบออนไลน์	๒๑ มี.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๑๗	นายจตุรพัทธ์ร์ กันทะพรหม	นายช่างโยธา	อบรมเชิงวิชาการ กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้างหลักการควบคุมงานก่อสร้างการบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานก่อสร้าง และการบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกร่วมกับสถาบันฝึกอบรมโยธาไทย	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๖ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
			หลักสูตรช่าง ช่างเดินสายไฟ ภายในบ้านสำนักงานอาคาร	ออมสินอาชีพ	ทต.ออนใต้	๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๑๘	นางสาวพัชรินทร์ หลวงเหล่า	นักจัดการงานทั่วไป	อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗๕๐.-
๑๙	นางสาวนิภาพร พรหมโย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๒๐	ว่าที่ร้อยตรีหญิงคนัสสนันท์ ปาลี	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมเมอร์เคียว จ.เชียงใหม่	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕,๓๐๐.-
๒๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงคนัสสนันท์ ปาลี	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมบ้านไทย บูทีค	๕ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๗,๑๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรืออบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๒๑	นางฉัตรรัตน์ โนชัย	นักวิชาการศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน การเงินการคลังของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	โรงแรมอเล็กซาน เดอร์ กรุงเทพมหานคร	๒๒ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๕,๔๐๐.-
๒๒	นางเจริญวรรณ มงคลจิระอุทัย	ครู	โครงการขยายผลวิทยากร เพื่อ ทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และ ระดับอปท.(ครู ข)	สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จังหวัดกลุ่มงาน ส่งเสริมและพัฒนา ท้องถิ่น	โรงแรมคุ้มภูคำ จ.เชียงใหม่	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๒๓	นางนงเยาว์ สิงห์อุบ	ครู	เข้าร่วมกิจกรรมออกแบบ หลักสูตรการจัดการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทิวชล เชียงใหม่	๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการ บริหารจัดการอาหารกลางวันใน สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	โรงแรมอเล็กซาน เดอร์	๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๖,๗๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๒๔	นางสาววันเพ็ญ ปัญญาคง	ครู	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างความเข้าใจเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรม Home-Based Learning ครั้งที่ ๒๕ ในหัวข้อ สร้างลูกให้รู้จักตัวเอง เริ่มต้นได้ด้วยความเข้าใจตั้งแต่ในบ้าน	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๓ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๒,๔๐๐.-
๒๕	นางสาวจิรัชยา มูลสวัสดิ์	ครู	การจัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ ด้านสุขภาพ ๔D และส่งเสริมการเล่นในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ออกแบบหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	กรมอนามัย และแพรภาพ สาธารณสุขแห่งประเทศไทย	อบรมออนไลน์ อบรมออนไลน์	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๒๕	นางสาวจิรัชยา มูลสวัสดิ์	ครู		มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทิวชล เชียงใหม่	๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มี ค่าลงทะเบียน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๒๖	นายพัฒนันท์ ชิตีแสง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลออนใต้	เทศบาลตำบลออนใต้	เทศบาลตำบลออนใต้	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๒๗	นายนิรันดร์ ภิระตา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน					
๒๘	นางสุทิพย์ อินตายวง	ผู้ดูแลพัก (พักชะ)	อบรมพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๔ D	สาธารณสุขอำเภอสีกันกำแพง	สาธารณสุขอำเภอสีกันกำแพง	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๒๙	นางเจียมใจ อินตายวง	ผู้ดูแลพัก (พักชะ)	ออกแบบหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทิวชิล เชียงใหม่	๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๓๐	นางสาวกัลย์รัตน์ ชองชะสัย	ผู้ดูแลพัก (พักชะ)	อบรมหลักสูตร Online รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ปฐมวัย	เครือข่ายการศึกษาท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๑๐ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๓๑	นางวรรณพร ระตะ	ผู้ดูแลพัก (พักชะ)	ออกแบบหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทิวชิล เชียงใหม่	๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๓๒	นางลมัย เลิศคำ	ผู้ดูแลพัก (พักชะ)	ออกแบบหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทิวชิล เชียงใหม่	๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๓๓	นางสาวพัชรีวรรณ คำมามูล	ผู้ดูแลพัก (พักชะ)	ออกแบบหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทิวชิล เชียงใหม่	๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มี ค่าลงทะเบียน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๓๔	นายจิระพงศ์ นิมนงค์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	อบรมและผ่านการทดสอบวัดความรู้ตามหลักสูตรการป้องกัน การทุจริตและการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒	ระบบออนไลน์	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๓๕	นางสาววนิยา แก้วจักร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน การเงินการคลังของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๒๒ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๕,๔๐๐.-
๓๖	นายทรงยศ พุทธิคำ	คณงานทั่วไป	ได้ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ความเข้าใจภายในงาน”รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการชดกันแห่งประโยชน์”	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	ระบบออนไลน์	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๓๗	นายเอกพจน์ ชาทรง	พนักงานขับรถยนต์	อบรมเชิงปฏิบัติการ ลักษณะทางพฤกษศาสตร์และการระบุชนิดพรรณไม้เบื้องต้น	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๑๑-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๘๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๓๘	นายสกล ปาลี	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	การดำเนินโครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อน	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๓๙	นายธรรตริธา ใจดีชะ	พนักงานกู้ชีพ	หลักสูตรการให้บริการ การแพทย์ฉุกเฉินและรพยาบาล	สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	โรงเรียนทักษะ พัฒนา	๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๓,๕๐๐
๔๐	นายธนนกฤต ปัญญาจ้อย	พนักงานกู้ชีพ	หลักสูตรการให้บริการ การแพทย์ฉุกเฉินและรพยาบาล	สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	โรงเรียนทักษะ พัฒนา	๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๔๑	นายสุริยา คำเกี้ยว	พนักงานดับเพลิง	พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๒/๒๕๖๗	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ศูนย์ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย เขต ๑๐ ลำปาง	๑๗ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	๗,๕๐๐
๔๒	นายสุริยา อินตาวง	พนักงานดับเพลิง	พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๒/๒๕๖๗	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ศูนย์ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย เขต ๑๐ ลำปาง	๑๗ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	๗,๕๐๐
๔๓	นางสาวสุริจา กองมา	คนงานทั่วไป	การบริหารจัดการความเสี่ยงของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ฐานข้อมูลที่ดิน	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
				กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๔๔	นายศรวิศ จิตตาตุ	พนักงานขับรถยนต์	การขับเคลื่อนเมืองอัจฉริยะ (smart city) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๔๕	นายนคริน จันทร์ตะตา	คนงานทั่วไป	กฎหมายลำดับรองตาม พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๔๕	นางสาวทิพาภรณ์ ทองเป้า	คนงานทั่วไป	ระเบียบสำนักงานกฤษฎีกาว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๔๗	นายทิวาร ปาลี	คนงานทั่วไป	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๔๘	นายเจตน์นิยะ โปธาปัน	คนงานทั่วไป	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน
๔๙	นางสาวเพ็ญภา จันตะตา	คนงานทั่วไป	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ค่าลงทะเบียน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลออนใต้ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลออนใต้ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงาน เป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ในตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะทาง ไม่มีคนโอนย้ายมา ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

สถิติอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
 ซึ่งมีผู้ครองตำแหน่งและไม่มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งใน การบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	ปลัด/รองปลัด	นายชาญชัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด	วินิศา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	พงศ์สถาน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง	อินติระเสา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองการศึกษา	พรมโย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองการศึกษา	ตาแหน่งว่าง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานช่าง	หัวหน้าฝ่าย	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	เงินธา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานการคลัง	หัวหน้าฝ่าย	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง	วิวัฒน์รัตนกุล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักจัดการงานทั่วไป		ชำนาญการ	สำนักปลัด	หาญล้อม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักทรัพยากรบุคคล		ชำนาญการ	สำนักปลัด	วงศ์คำปัน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	สุมาภรณ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นิติกร		ชำนาญการ	สำนักปลัด	พราหมณ์โชติ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย		ชำนาญการ	สำนักปลัด	พ.อ.ชาติณรงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		ชำนาญงาน	สำนักปลัด	นางสาวอนุธิดา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๕	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	เจ้าพนักงานธุรการ		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	นางสาวพัชรนันท์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิชาการคลัง		ชำนาญการ	กองคลัง	ไชยแยง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		ชำนาญการ	กองคลัง	ยาฤทธิ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๘	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิชาการพัสดุ		ชำนาญการ	กองคลัง	พิมพ์ศิริ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักจัดการงานทั่วไป		ปฏิบัติการ	กองช่าง	มณีจักร์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นายช่างโยธา		ชำนาญงาน	กองช่าง	กันทะพรหม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๑	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักจัดการงานทั่วไป		ปฏิบัติการ	กองการศึกษา	ปาลี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๒	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิชาการศึกษา		ปฏิบัติการ	กองการศึกษา	โนชัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๓	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ครู		ชำนาญการพิเศษ	กองการศึกษา	มงคลจิระอุทัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๔	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ครู		ชำนาญการ	กองการศึกษา	สิงห์อุป	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๕	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ครู		ชำนาญการ	กองการศึกษา	ปัญญาคง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๖	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ครู		ชำนาญการ	กองการศึกษา	มุลสวัสดิ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๗	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ครู		ชำนาญการ	กองการศึกษา	ตาแหน่งว่าง	มีผู้ครองตำแหน่ง

สถิติอัตรากำลังจ้างแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
 ซึ่งมีผู้ครองตำแหน่งและไม่ผู้ครองตำแหน่ง เทศบาลตำบลออนใต้

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งใน การบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๒๘	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติกร	หน่วยตรวจสอบภายใน		ตำแหน่งว่าง
๒๙	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		ลูกจ้างประจำ	สำนักปลัด	นายวัฒน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๐	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ตามภารกิจ	สำนักปลัด	นางสาวพัชรัตน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๑	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		ตามภารกิจ	สำนักปลัด	นายนิรันดร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๒	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	นางสุทิพย์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๓	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	นางกัลยรัตน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๔	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	นางลมัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๕	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	นางเจียมใจ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๖	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	นางวรรณพร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๗	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	นางสาวพัชรีวรรณ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๘	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	นายจิรพงศ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๙	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	นางสาววันวิยา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๐	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	พนักงานขับรถยนต์		พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นายเอกพจน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๑	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	พนักงานขับรถขยะ		พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นายสกล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๒	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	พนักงานดับเพลิง		พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นายสุรียา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๓	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	พนักงานดับเพลิง		พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นายสุรียา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๔	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	พนักงานคูชีพ		พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นายธนากรธธา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๕	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	พนักงานคูชีพ		พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นายธนากรฤต	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๖	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		ตามภารกิจ	สำนักปลัด	นายทรงยศ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๗	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ตามภารกิจ	กองคลัง	นางสาวสุจิตรา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๘	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		ตามภารกิจ	กองคลัง	นางสาววงศาราย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๙	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	คนงานทั่วไป		ทั่วไป	กองคลัง	นายนคริน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๐	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		ตามภารกิจ	กองช่าง	นายทิวากร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๑	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ตามภารกิจ	กองช่าง	นางสาวทิพาภรณ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๒	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	คนงานทั่วไป		ทั่วไป	กองช่าง	นายเจตณปิยะ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๓	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	คนงานทั่วไป		ทั่วไป	กองการศึกษา	นางสาวเพ็ญภา	มีผู้ครองตำแหน่ง